

Avec DÉFI Emploi, recrutez, formez, intégrez plus facilement vos nouveaux salariés... et faites décoller votre entreprise !

PLAN DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

## Description

Pour favoriser l'embauche des entreprises de moins de 11 salariés\*, OCAPIAT accompagne et soutient le recrutement et la formation d'un **salarié recruté en CDI ou en CDD d'au moins 6 mois\*\***. La formation est assurée en interne par un salarié de l'entreprise ou son dirigeant avec l'appui et l'accompagnement d'un prestataire spécialisé et référencé par OCAPIAT, qui définit le projet d'intégration, le suit et l'évalue.

En contrepartie de son adhésion à l'offre volontaire DÉFI Emploi, l'entreprise bénéficie d'un :

- **Accompagnement d'OCAPIAT sur son projet,**
- **Accès ouvert aux fonds mutualisés pour financer sa démarche de recrutement et de formation interne du nouveau salarié** (dans la limite des fonds disponibles),
- **Expert issu du réseau des prestataires sélectionnés par OCAPIAT**, pour aider l'entreprise à élaborer et à évaluer son plan individuel de formation interne,
- **Libre choix de la mise en œuvre de la formation interne** (construction sur mesure et réalisation du parcours au plus près des besoins de compétences de l'entreprise).

## Conditions d'accès

DÉFI EMPLOI est accessible :

- A l'entreprise de moins de 11 salariés\* (en équivalent temps plein) relevant du champ de compétences d'OCAPIAT et à jour de ses cotisations,
- A l'entreprise qui adhère à l'offre volontaire DÉFI EMPLOI incluant le versement d'une contribution volontaire en contrepartie,
- Pour une embauche en CDI ou CDD de 6 mois minimum (hors contrats aidés ou parents/enfants) avec un temps de travail supérieur ou égal à 80% (base 35 heures),
- Deux DÉFI EMPLOI maximum par an et par entreprise. Un même salarié ne peut bénéficier du dispositif qu'une fois tous les 5 ans,
- Pour une action formalisée par le Protocole individuel de Formation (P.I.F.) (modèle OCAPIAT),
- Dans le cadre d'une formation interne réalisée pendant le temps de travail.

## Financement

■ DÉFI EMPLOI prend la forme d'une **adhésion** incluant un accompagnement d'OCAPIAT sur les projets de l'entreprise et l'accès guidé à plusieurs offres collectives.

■ Pour adhérer à l'offre lors de la réception de l'accord de prise en charge, **l'entreprise s'acquitte d'un versement volontaire à hauteur de 45 % des coûts pris en charge.**

■ En contrepartie de cette adhésion, OCAPIAT rembourse l'entreprise **à hauteur de 100 % des coûts forfaitaires pris en charge** (soit une participation totale d'OCAPIAT à hauteur de 55 % des coûts de formation interne forfaitaires pris en charge).

DÉFI EMPLOI prend en charge :

**100 % des coûts éligibles du projet sur la base forfaitaire de 4 500 € HT par salarié recruté réparti ainsi :**

■ **1 200 € HT** de prise en charge forfaitaire d'un prestataire référencé par OCAPIAT

■ **3 300 € HT** de prise en charge forfaitaire des frais de salaire et/ou du temps passé par l'employeur par entreprise (soit 200 heures x 16,5 €/heure) **avec**

- **prise en charge du prestataire à hauteur de 100 %** réglé directement par OCAPIAT,
- **prise en charge de la formation interne à hauteur de 55 %** (soit une participation d'OCAPIAT de 1 815€ remboursée directement à l'entreprise),
- **contribution volontaire de l'entreprise à hauteur de 45 %** (soit un versement volontaire de l'entreprise à OCAPIAT de 1 485€),
- **2 demandes de prise en charge possibles par an** dans la limite de l'enveloppe annuelle arrêtée par OCAPIAT.

La prise en charge s'effectue sous conditions de respect des conditions générales d'Ocapiat ([www.ocapiat.fr](http://www.ocapiat.fr)) incluant la conformité de la demande, le respect des délais fixés en cas de demande préalable et sous réserve de fonds disponibles.

## Demande de prise en charge

La demande s'effectue :

■ **au préalable du démarrage de l'action au plus tard 1 mois après l'embauche du salarié recruté**

*OCAPIAT pratique la subrogation de paiement direct au prestataire. Les justificatifs de réalisation sont à adresser au plus tard 1 mois après la fin de la formation interne.*

## Justificatifs à fournir

- La copie de la convention de formation signée par l'employeur et le prestataire,
- Le Protocole Individuel de Formation (P.I.F.modèle OCAPIAT)
- La facture du prestataire,
- Si règlement du volontaire à OCAPIAT, par virement : la preuve du paiement.



## Une démarche simple en 5 étapes

### 1. J'adresse ma demande à OCAPIAT accompagnée des justificatifs

Prioritairement en ligne via  
- mon espace Ocapiat - [www.ocapiat.fr](http://www.ocapiat.fr)

A défaut, via la demande téléchargeable sur [www.ocapiat.fr/ressources-generales](http://www.ocapiat.fr/ressources-generales)

### 2. Après validation, je reçois l'accord de prise en charge d'OCAPIAT incluant la proposition d'adhésion à l'offre volontaire DÉFI EMPLOI.

### 3. Je valide mon adhésion en réglant à OCAPIAT le montant appelé au titre de l'offre volontaire de 1 485 € HT/salarié.

En retournant l'appel de contribution adossé à l'accord accompagné du chèque à l'ordre d'OCAPIAT (ou si virement : de la preuve du paiement).

### Le prestataire adresse à OCAPIAT les justificatifs exigés.

### 4. OCAPIAT règle directement la facture au prestataire 1 200 € HT/salarié et me verse l'intégralité du forfait de formation interne accordé 3 300 € HT/salarié, à réception des justificatifs et du paiement de mon adhésion (dès réception des justificatifs de réalisation et du paiement de mon adhésion).

### 5. OCAPIAT encaisse seulement ensuite mon règlement volontaire.

Un accompagnement dédié aux recrutements de nouveau(x) salarié(s) en CDI ou en CDD de 6 mois minimum dans l'entreprise.

Une analyse des besoins et un suivi par un interlocuteur expert dédié de proximité sélectionné par nos soins.

Une simplification des modalités administratives et financières dans la mise en œuvre.

À NOTER

Plus d'infos sur [www.ocapiat.fr](http://www.ocapiat.fr)

