

Cap Compétences Commerce

Vos ressources humaines comme levier de performance !

Les 4 atouts de la démarche

- 1 Une prestation sur mesure prenant en compte l'organisation et la culture de votre entreprise.
- 2 Un plan d'action opérationnel défini en fonction de vos priorités.
- 3 La professionnalisation de vos pratiques de gestion des ressources humaines et de management.
- 4 Une démarche mise en œuvre par un consultant référencé par l'Opcommerce dans le cadre d'un appel à propositions.

Vous souhaitez structurer la fonction Ressources humaines de votre entreprise en mettant en place **des outils pratiques et opérationnels** (fiches de poste, supports d'entretien annuel, livrets d'accueil, pyramides des âges...)?

Vous envisagez de **mettre en œuvre une stratégie RH** axée sur une thématique particulière : alternance, handicap, diversité, transfert des compétences, RSE... ?

L'Opcommerce vous propose **Cap Compétences Commerce**, un diagnostic approfondi et un accompagnement dans la mise en œuvre de votre plan d'action.

Modalités de financement

La **prise en charge de l'Opcommerce** varie en fonction de la **taille de l'entreprise** :

- Pour les entreprises de moins de 50 salariés, l'Opcommerce finance 100% de la démarche*,
- Pour les entreprises de 50 à 249 salariés, l'Opcommerce finance 50% de la démarche*, soit 2 500 euros sur la base d'une intervention de 5 jours (reste 2 500 euros à la charge de l'entreprise),
- Pour les entreprises de 250 salariés et plus, le coût de la démarche est à intégralement à leur charge, soit 5 000 euros sur la base d'une intervention de 5 jours.

Une démarche en 3 étapes

1 Auto-diagnostic et analyse de votre besoin

(questionnaire en ligne d'environ 10 minutes accessible depuis le Web Services Entreprises de l'Opcommerce <https://ws-entreprise.lopcommerce.com>)

- Seule ou accompagnée par son conseiller l'Opcommerce, l'entreprise réalise en ligne **l'état des lieux de ses pratiques RH** afin d'identifier ses besoins.
- Le conseiller de l'Opcommerce :
 - confirme l'opportunité de la mise en œuvre de la prestation d'appui RH,
 - oriente l'entreprise vers un **consultant spécialisé RH** référencé.

2 Intervention du consultant spécialisé dans votre entreprise

(accompagnement en moyenne jusqu'à 5 jours en discontinu)

Le consultant spécialisé :

- Réalise un diagnostic approfondi, **formalise la problématique** et élabore un plan d'action,
- Contribue à **la mise en œuvre du plan d'action** en concertation avec l'entreprise et le conseiller de l'Opcommerce,
- Construit, en collaboration avec l'entreprise, **les livrables associés** au plan d'action,
- **Restitue à l'entreprise** la synthèse de son intervention en fin de prestation en présence du conseiller de l'Opcommerce.

À l'issue de la prestation, l'Opcommerce adresse à l'entreprise un questionnaire d'évaluation de la prestation réalisée.

Au-delà de l'aspect RH, qui constitue le cœur de la démarche Cap Compétences Commerce, si vous rencontrez d'autres problématiques (gestion, fiscalité, mise aux normes environnementales...), le consultant est en mesure de vous orienter vers des partenaires compétents.

3 Suivi post-prestation

Le conseiller de **l'Opcommerce assure l'accompagnement de l'entreprise** dans la continuité de la prestation RH réalisée.

*Dans la limite de l'enveloppe allouée par le Conseil d'Administration de l'Opcommerce.

100%
de la démarche
**Cap Compétences
Commerce**

est prise en charge par
l'Opcommerce* pour les entreprises
de moins de 50 salariés

En savoir +

Contactez votre Conseiller
www.lopcommerce.com
(Espace Nous contacter)